

Le Petit Papier

Les actions sur les territoires
Département du Pas-de-Calais

N°471
10 / 2019
Lens

Date : 2019

Lieu : Loos en Gohelle

Thème : « des talents féminins dans le bâtiment »

Thomas THIERENS
chargé de développement de l'emploi et des territoires (CDET)



M. Raffy, sous-préfet de l'arrondissement de Lens entouré de stagiaires et du comité de pilotage

Les 1091 projets de recrutement exprimés par les entreprises de construction lors de la dernière enquête BMO en font l'un des 5 domaines les plus porteurs sur l'arrondissement de Lens. Toutefois, ce dynamisme reste empreint d'une crainte exprimée par les dirigeants : ne pas trouver les profils recherchés (70% de projets signalés difficiles sur les postes d'ouvriers qualifiés du bâtiment). M. Raffy, sous-préfet de l'arrondissement de Lens, a ciblé cette problématique comme une priorité pour les acteurs du service public de l'emploi local (SPEL).

Face à ce constat, l'agence Pôle Emploi de Liévin a fait le pari de mobiliser un public féminin, encore peu présent dans ce secteur d'activité, pour favoriser l'intégration de nouveaux talents.

Les entreprises du bâtiment du territoire ont été interrogées sur leur volonté d'accompagner cette expérimentation et 6 d'entre elles se sont engagées. En parallèle, accompagnées par l'association pour l'égalité femmes-hommes du CORIF, les équipes de Pôle Emploi ont proposé le concept à plusieurs femmes en recherche d'emploi, sans aucune expérience professionnelle pour certaines. Cette dynamique symbolise la mobilisation des acteurs du territoire dans l'engagement pour le renouveau du bassin minier (ERBM).

11 d'entre elles ont ainsi accepté d'intégrer le Centre de formation continue Saint-Jacques à Loos-en-Gohelle pour une formation financée par la Région HDF.

Pendant 3 mois les participantes ont pu être formées à différentes techniques : montage de cloison, installation de plafond, pose de fenêtre ou de système d'isolation phonique... Chacune s'est vue attribuée un box pour mettre en pratique les enseignements théoriques.

Ces sessions de formation se sont combinées avec 3 périodes en entreprises, pour un total de 5 semaines, qui ont permis aux stagiaires d'intégrer des chantiers pour mettre en application leurs savoirs et montrer leurs compétences.

L'action leur a également permis de visiter le site de production de l'isolant Métisse (groupe le Relais) et d'être formées au montage/démontage/utilisation d'échafaudages.

Les aléas (problèmes de garde d'enfant, santé, déménagement...) ont touché le groupe mais 7 femmes sont allées au terme de l'action. Les 3 plus investies ont pu accéder à l'emploi au sortir de la formation tandis que 2 autres participantes ont validé un projet de TP plaquiste mais devront lever certains freins au préalable. 2 stagiaires n'ont pas confirmé de projet dans le bâtiment et vont désormais travailler sur une nouvelle orientation.

Au regard de l'intérêt témoigné par les entreprises participantes et des opportunités liées aux futurs chantiers de rénovation dans le cadre de l'ERBM, l'expérience pourrait être reconduite et permettre aux participantes de valoriser leurs talents cachés.



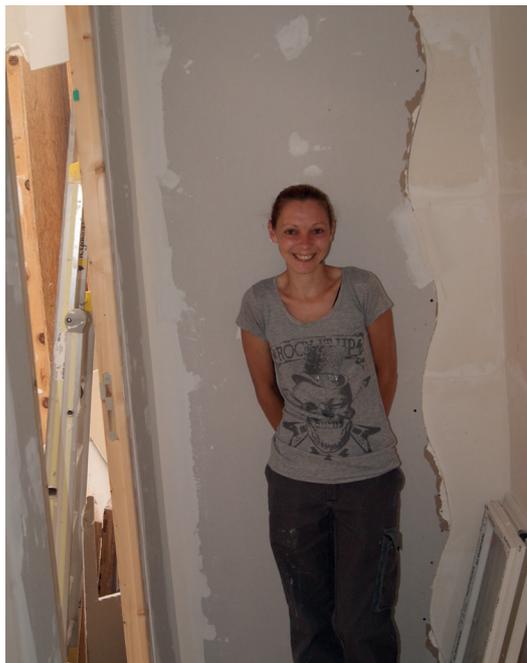
PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE



L'engagement pour le renouveau du bassin minier (ERBM) prévoit une approche intégrée de la rénovation des cités minières, organisée autour d'un programme de rénovation de 23 000 logements sur 10 ans. L'arrondissement de Lens sera particulièrement concerné puisque les travaux vont commencer dans 15 cités définies comme prioritaires sur la période 2019-2020.



Le Petit Papier



Isabelle Corre

« Quand j'ai su qu'ils mettaient en place une formation pour les femmes dans le bâtiment, j'ai harcelé ma conseillère pour être sûre d'être retenue » : dire qu'Isabelle était motivée pour intégrer l'action « des talents féminins dans le bâtiment » serait un euphémisme. Passionnée de bricolage, elle indique avoir toujours été attirée par le bâtiment mais avoir été freinée par son ex-mari qui travaillait dans le domaine mais considérait que ce n'était pas des métiers pour les femmes. Après des expériences variées (téléconseil, caisse, industrie automobile...) et une période pour élever ses enfants, elle a saisi l'opportunité offerte par Pôle Emploi.

Ravie par cette expérience, elle souligne la bienveillance des collègues qui l'ont accueillie dans les entreprises DB fermeture et ML Bâtiment, loin de certains clichés véhiculés sur les salariés du BTP, et considère que cette action lui a permis de prendre conscience de ses capacités.

Déçue que l'action se soit terminée si vite, elle a pris l'attache du GEIQ BTP et bénéficié de l'appui du CFC dans sa recherche d'un contrat en sortie de formation. Son investissement a été couronné de succès et lui a permis d'intégrer à la rentrée un contrat de professionnalisation avec comme objectif l'obtention d'un TP plaquiste.

Audrey Bouillart

Logistique, animation, boulangerie-pâtisserie,... à 24 ans, Audrey a déjà connu plusieurs expériences professionnelles. Suite à une rencontre avec la chargée de relation entreprises de l'unité de formation d'apprentis (UFA) Sainte-Barbe lors d'un forum emploi, elle se lançait dans l'aventure « des talents féminins dans le bâtiment », attirée par la diversité des métiers offerts dans le secteur du BTP.

Intégrée une semaine après le lancement de l'action, elle souligne le bon accueil qui lui a été réservé, tant au niveau du groupe, bâti sur une forte cohésion, qu'au sein de l'entreprise SOGEBAT. Le large panel d'activités de cette dernière lui a permis de toucher à plusieurs métiers et de vivre la réalité de la vie de chantier.

Elle insiste également sur le contenu de la formation, bien équilibré entre les enseignements théoriques et la mise en pratique sur le box, ainsi que sur l'approche pédagogique de la formatrice : « elle a pris le temps de nous expliquer les choses et s'est adaptée à nos centres d'intérêt pour nous faire intégrer certaines notions »

Son seul regret ? « L'action est trop courte, j'aurais aimé avoir plus de temps pour apprendre plus de techniques ». Ce souhait sera prochainement exaucé puisque, suite au très bon retour de son entreprise d'accueil, Audrey a pu signer un CAP de plaquiste, qui a démarré à la rentrée.



L'action s'inscrit dans la continuité d'une formation sur la mixité et la diversification des choix professionnels menée par le CORIF à destination des agents de Pôle Emploi (PE). Partant du constat que la demande d'emploi des femmes se concentre sur 12 des 87 familles professionnelles, est née l'idée de travailler sur « des talents féminins dans le bâtiment » en partenariat avec les entreprises de seconde œuvre du territoire.

Patricia Mortreux, référente de l'action pour l'agence PE de Liévin, tire un bilan positif de l'expérimentation, satisfaite de l'investissement des stagiaires et des entreprises, sensibilisées à l'importance de l'acquisition de compétences tout au

long de la vie. Une reconduction est envisagée, avec une organisation qui pourrait évoluer, tant au niveau du format (idée d'un groupe mixte) que des dates (les suites de parcours sont plus compliquées dans la période estivale).

Son seul regret réside dans le fait que plusieurs participantes ont abandonné pour des problèmes de garde d'enfant, et ce, en dépit des aides financières apportées en complément de la rémunération des stagiaires (prise en charge par PE des frais de déplacement et des EPI). Cette question de la levée des freins périphériques (garde d'enfants, mobilité...) sera prochainement traitée avec les partenaires du SPEL et pourrait être l'occasion de développer de nouvelles réponses sur



PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE

Le Petit Papier
Les actions sur les territoires



2019 - Réalisé par le service communication de la Direccte Hauts-de-France

Direccte Hauts-de-France
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
Les Arcades de Flandre
70 rue Saint Sauveur
BP 456 59021 LILLE CEDEX