

Le Petit Papier

Les actions sur les territoires
Département de l'Aisne

2 pages

N°432
03 / 2019
Saint-Quentin

Date : 28 février 2019

Lieu : Entreprise A2Mac1, Hary (Thiérache)

Thème : Un SPEL pour recruter autrement en Thiérache

Isabelle BURONFOSSE
chargée de développement de l'emploi et des territoires (CDET)



Ce jeudi 28 février, un SPEL dédié aux entreprises, s'est tenu en Thiérache dans l'entreprise A2Mac1, sur la thématique des difficultés de recrutement.

Avec un taux de 15% de chômage, la Thiérache présente en effet un paradoxe : alors qu'elle compte 7 330 demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2018, de nombreuses entreprises font écho de difficultés de recrutement.

Au demeurant, les entreprises imaginent un territoire encore plus en difficulté qu'il ne l'est : sur un *blind test* demandant le taux de chômage, plus d'un tiers d'entre elles croyaient être à 22% !

Les analyses montrent que les difficultés liées à ces recrutements peuvent venir des demandeurs d'emploi comme des entreprises.

Concernant les demandeurs d'emploi, 53,5% sont demandeurs d'emploi depuis plus d'un an.

Une part importante n'a aucune qualification, a pu perdre les « codes de l'entreprise » en lien avec une absence d'activité longue, et rencontrent des difficultés de mobilité (aucun réseau de bus sur l'arrondissement, une seule gare alors qu'il s'agit d'un territoire rural très éclaté sur 160 communes).

Concernant les entreprises, toutes ne connaissent pas ou ne mobilisent pas les dispositifs aujourd'hui à leur disposition, que ce soit dans la montée en compétence de leurs salariés actuels comme dans leurs recrutements.



Le Petit Papier



Pour autant, le SPEL de Thiérache a fait le choix de chercher à construire des réponses AVEC les entreprises et non pour elles.

Environ 60 entreprises, de la TPE au grand groupe, ont ainsi accepté de travailler ensemble lors de ce SPEL pour mieux exprimer leurs difficultés mais aussi permettre l'émergence de propositions et d'adaptations dans leurs pratiques et dans celles des opérateurs de l'emploi.

A l'issue des groupes de travail, des « K Pratik » ont illustré des solutions de recrutements possibles à court terme, avec les outils des différents opérateurs (MRS de Pôle Emploi, accompagnement RH TPE PME de la Direccte...):

- Le recrutement par simulation : un geste simple !
- Le label : des candidats recommandés
- Des outils de formation innovants et adaptables
- Candidats motivés, il faut se motiver et le rester !
- Retour d'expérience d'A2MAC1 : comment anticiper les évolutions ?

Un plan d'action est, avec leurs retours, en cours d'élaboration pour le moyen et le long terme.

Les participants ont eu plaisir à échanger sur leurs pratiques, et les plus inspirantes seront sûrement reprises dans d'autres structures pour une mise en œuvre adaptée.



Enfin, il est sorti très clairement la vision d'un territoire avec un déficit d'attractivité. La Thiérache est pourtant riche d'opportunités.

Le Pacte Sambre Avesnois Thiérache vient d'y être signé, elle a été reconnue comme Territoire d'Industrie... Ces dispositifs devraient donc aussi permettre de valoriser le patrimoine local, que ce soit au niveau touristique, agricole, économique, historique... pour révéler tout le potentiel de la Thiérache et faciliter les recrutements !