

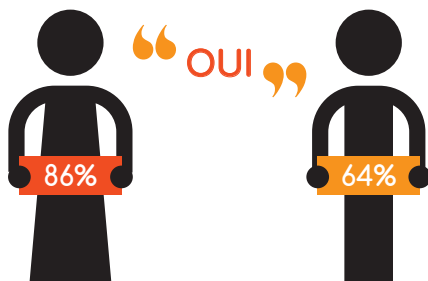
Quel regard la génération Y des Hauts-de-France porte-t-elle sur l'égalité professionnelle ?



Une enquête réalisée par le Corif en 2018 à la demande de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi Hauts-de-France.

Que pensent les jeunes de la génération Y de l'égalité femmes-hommes ?

Pensez-vous que l'on puisse encore être discriminé.e en raison du genre au travail (c'est-à-dire être traité.e de manière différent ou inégale selon son sexe) ?



échantillon

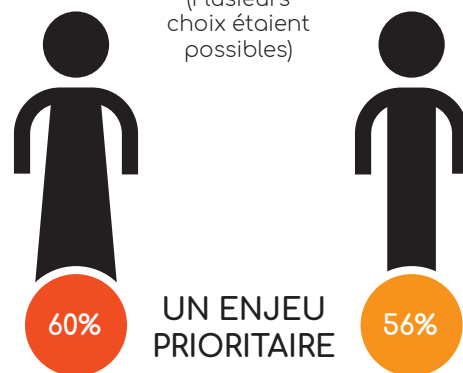
- 508 jeunes salarié.e.s de moins de 35 ans
- 322 femmes, 185 hommes, une personne s'étant identifiée comme « outre »
- Majoritairement cadres et employé.e.s
- Travaillant dans tous secteurs d'activités, surtout dans l'industrie, le commerce, les services aux personnes, l'informatique, le numérique

Les lois sont suffisantes pour permettre la disparition des inégalités entre les femmes et les hommes.

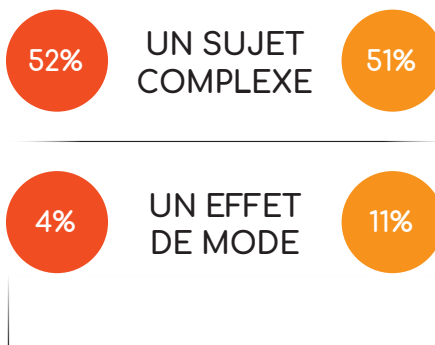
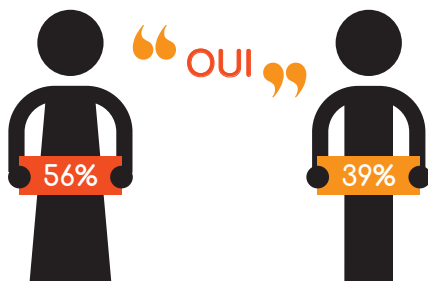


Une grande majorité des répondant.e.s a conscience des inégalités qui persistent au travail. Mais les femmes plus que les hommes estiment qu'il existe encore des discriminations au travail, que les lois sont insuffisantes, et que les entreprises ne mettent pas assez d'actions correctrices en place.

Selon vous, l'égalité professionnelle est ?
(Plusieurs choix étaient possibles)

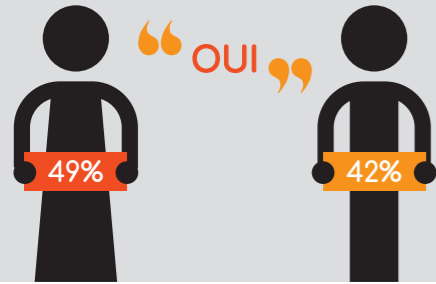


Êtes-vous favorable aux quotas de recrutement pour augmenter la part des femmes ou des hommes dans les emplois où la mixité n'existe pas ?



Que pensent les jeunes de la génération Y de l'articulation des temps ?

Estimez-vous que le travail prend trop de place dans votre vie ?

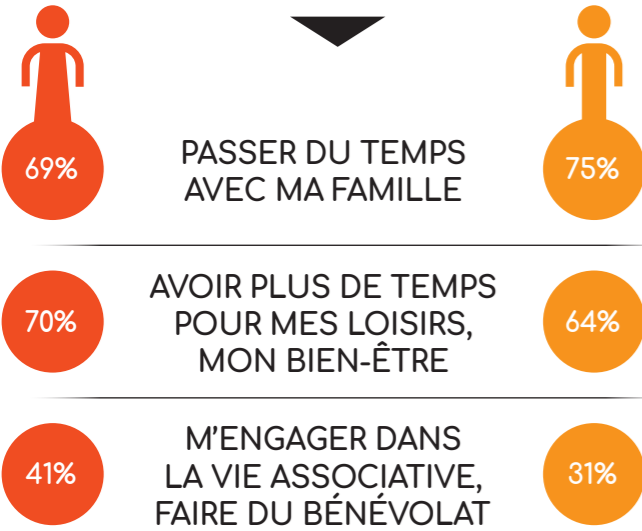


Mon entreprise devrait aider les salarié.e.s à mieux concilier leur vie professionnelle avec leur vie familiale



Femmes et hommes **AVEC** enfants
Femmes et hommes **SANS** enfants

Si vous pouviez aménager vos horaires de travail, vous occuperiez le temps libéré pour :



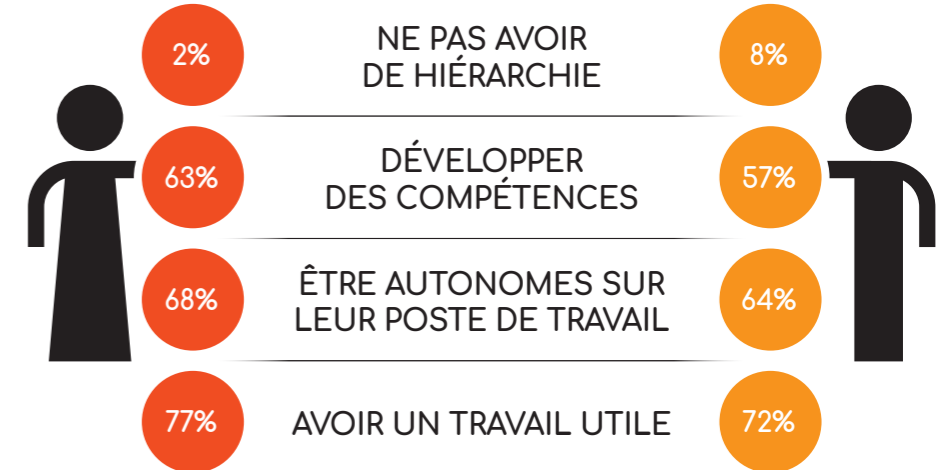
Doit-il y avoir un partage équitable des tâches dans le couple ?



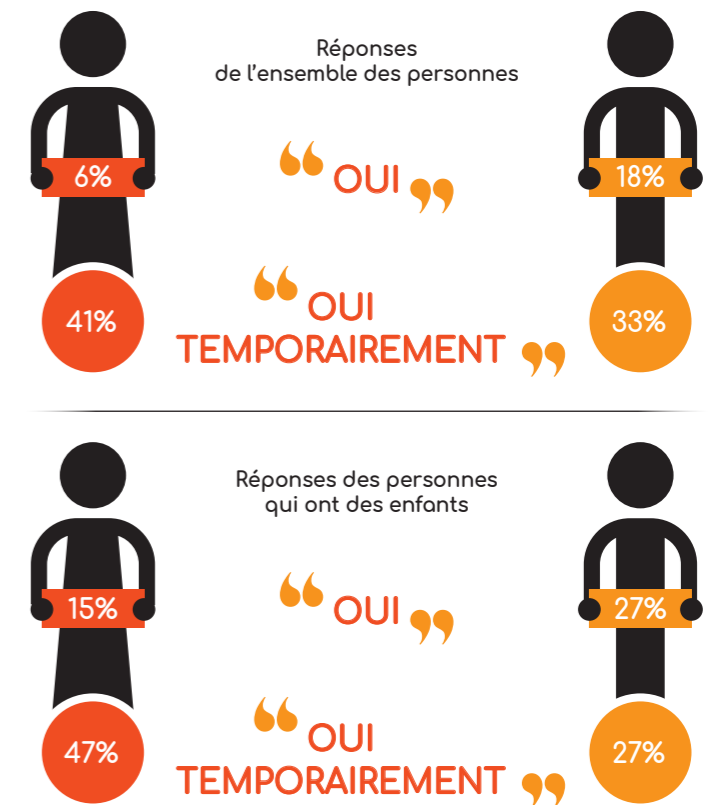
La jeune génération déclare aspirer davantage à un équilibre de vie, soulignant par exemple l'importance du rôle des pères dans l'éducation des enfants, ou encore la volonté de s'engager dans la vie associative. Elle exprime sa volonté d'une meilleure répartition des tâches, au travail comme à la maison.

Mais... force est de constater qu'entre les volontés déclarées et la réalité du partage, il existe un écart important. L'idée selon laquelle la répartition des tâches domestiques chez les membres de la génération Y est plus égalitaire que chez leurs aînées est battue en brèche : dans la proportion de tâche effectuée (les femmes en assumant davantage), mais surtout dans la répartition sexuée des tâches.

Que recherchent les jeunes de la génération Y dans le travail ?

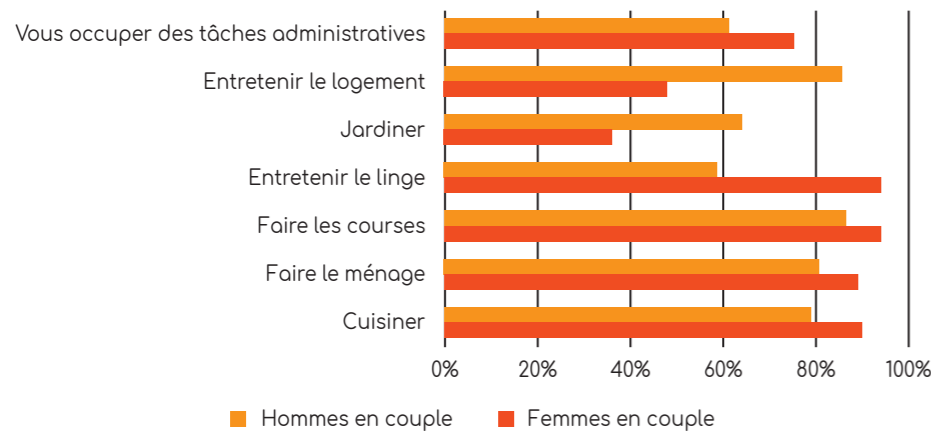


Les jeunes de la génération Y mettraient-elles et ils leur carrière entre parenthèses pour s'occuper de leurs enfants ?

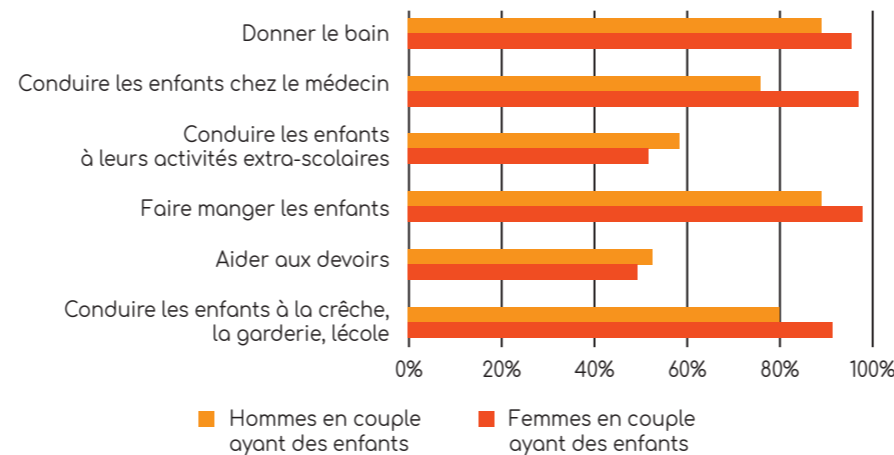


Que pensent les jeunes de la génération Y du partage des tâches ?

ACTIVITÉS DOMESTIQUES

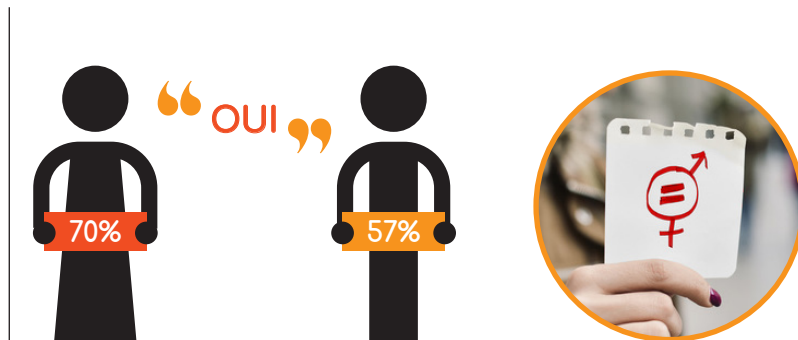


SOINS AUX ENFANTS





Que pensent les jeunes de la génération Y de la mixité des emplois ?

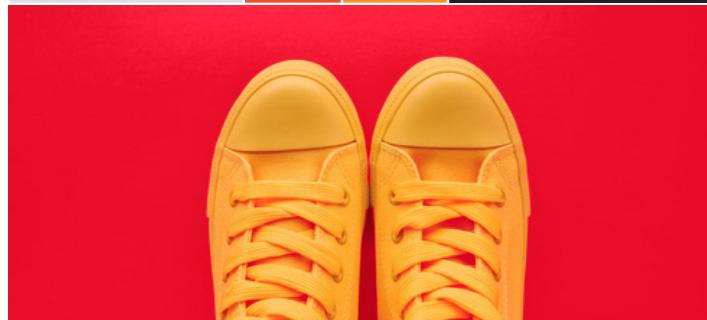
Pensez-vous que tous les métiers pourraient être aujourd'hui exercés par les femmes et les hommes ?



Préférez-vous être managé.e par un homme, par une femme, indifféremment par une femme ou un homme ?



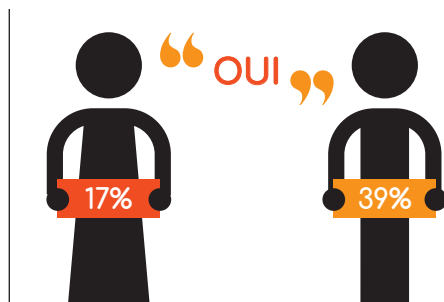
			
Employé.e.s	71%	71%	Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à penser que tous les métiers pourraient être exercés par les femmes les hommes.
Ouvrier.e.s	57%	57%	
Agent.e.s de maîtrise	67%	38%	
Technicien.ne.s	63%	38%	
Cadres	70%	62%	



L'idée qu'il existe des qualités féminines et masculines qui favoriseraient l'exercice de certains métiers et positions est encore répandue chez les jeunes femmes et les jeunes hommes : empathie, minutie pour les femmes, force physique, disponibilité pour les hommes. Cela légitime indirectement l'absence de mixité dans certains métiers ou sur certains postes, pourtant dénoncée par la plupart de nos répondant.e.s. On retrouve cette contradiction sur les thématiques de responsabilité : la place des femmes dans l'encadrement est vue comme insuffisante, mais l'encadrement féminin est plus souvent présenté comme davantage autoritaire (sinon hystérique) que l'encadrement masculin, et le leadership reste l'apanage des hommes. La génération Y n'a donc pas balayé les stéréotypes de genre au travail.

Que pensent les jeunes de la génération Y de l'égalité salariale ?

Pensez-vous que l'égalité salariale soit acquise ?



Les femmes plus que les hommes pensent que l'égalité salariale n'est pas encore atteinte, et que des sanctions sévères en direction des entreprises sont indispensables pour remédier à ces écarts de rémunération.

Faut-il sanctionner plus sévèrement les entreprises qui ne respectent pas l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ?

