

L'Apec



01.

L'Apec

en quelques mots

Sa raison d'être

■ Alors que l'impact de la reprise est visible sur le marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne, pour aider les cadres et les jeunes diplômé.e.s de l'enseignement supérieur - plus fragilisés - ainsi que les entreprises, notamment les TPE-PME à la réussite de leurs recrutements.

Elle a souhaité réaffirmer les valeurs qui guident ses actions, et clarifier ce qu'elle est et pourquoi elle agit à travers sa raison d'être.

■ **La raison d'être de l'Apec affirme son utilité et témoigne de l'engagement de l'Association auprès de ses clients, de l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation, et de la société. Incarnant les valeurs et les missions de l'Apec, elle définit sa raison d'agir.**

■ Cette raison d'être est un **engagement collectif** né d'un travail de co-construction entre le conseil d'administration, l'ensemble des collaborateurs, les clients cadres et entreprises et tous les partenaires.

« Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises. »

3 missions d'intérêt général

- **Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés** pour sécuriser durablement leurs parcours, partout sur le territoire et à toutes les étapes de leur vie professionnelle, par une démarche de services personnalisée et proportionnée à leurs besoins et à leurs facteurs de risque sur le marché de l'emploi.
- **Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME**, en apportant outils et méthodes adaptés, en agissant pour la transparence du marché par la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats, et en favorisant les rapprochements avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés.
- **Eclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre** en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.

Une expertise de conseil et de mise en relation entre les candidat.e.s et les entreprises

L'Apec joue un rôle essentiel sur le marché des compétences cadres. Avec ses activités de conseil portées par un réseau d'expert.e.s sur tout le territoire et son Observatoire de l'emploi cadre.

Elle apporte une analyse et une connaissance fine du marché du travail au niveau des territoires et des outils indispensables aux stratégies de recrutement des entreprises, notamment **aux TPE et aux PME, pour accélérer leurs recrutements** et ainsi accroître

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

■ Opérateur national du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP)
, l'Apec accompagne les cadres et les jeunes diplômé.e.s pour la réussite de leurs projets professionnels, depuis leur insertion et tout au long de leur parcours.

■ **Avec son jobboard, apec.fr,** elle rend aussi possible la rencontre entre candidats et recruteurs à travers la diffusion d'environ 90 000 offres d'emploi par jour en 2023 et une profilthèque riche de près de 350 000 profils cadres actualisés. Un recrutement sur 2 fait l'objet d'une offre d'emploi publiée sur apec.fr

> **A tous et toutes, elle apporte des solutions utiles et efficaces.**

Son expertise des tendances

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres.
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter.
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

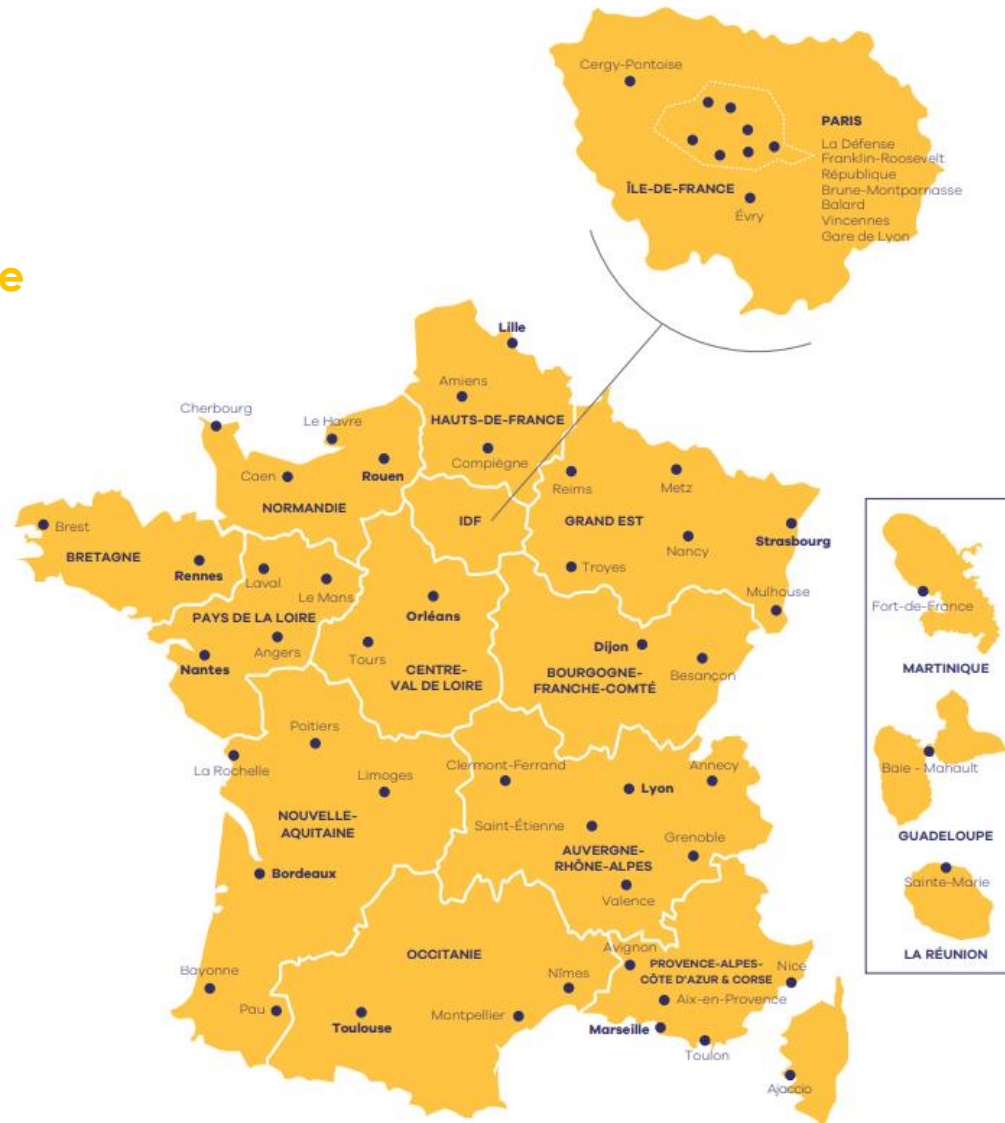
02.

L'Apec

en quelques chiffres

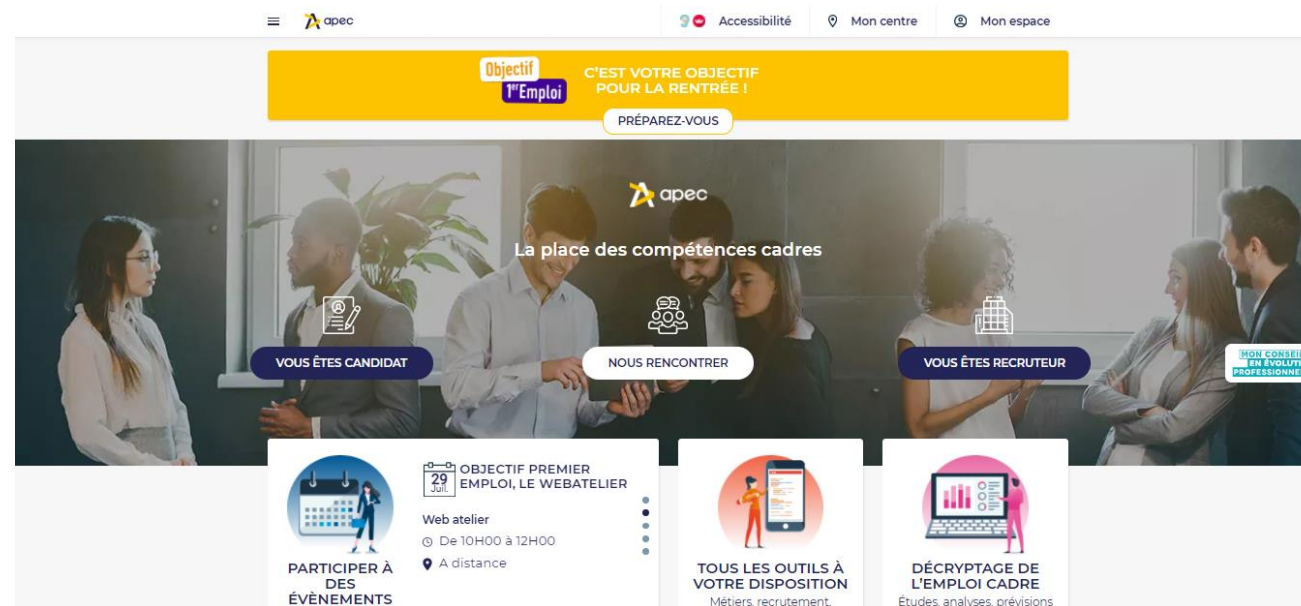
1200 collaborateurs et collaboratrices au service des cadres, des jeunes diplômé.e.s et des entreprises

+ de 70 centres en métropole
et en Outre-mer
12 délégations régionales





- **94 000** offres d'emploi chaque jour
- **34 000** recruteurs consultent la profilthèque chaque mois
- **1,5 millions** de visiteurs uniques chaque mois
- **+ de 310 000** CV actualisés dans la Candidapec



03.

Les entreprises

Nos missions

- **Conseiller les entreprises** pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes
- **Accompagner** les entreprises dans leurs **enjeux RH** (marque employeur, formation, fidélisation des collaborateurs, attraction de talents, optimisation de pratiques RH, audit de process)
- Apporter analyses et repères sur les grandes tendances en tant qu'**observatoire du marché de l'emploi cadre**
- **Accompagner les cadres** dans leur évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi & **les jeunes diplômés** dans l'accès à leur 1^{er} emploi
- **Collecter et diffuser les offres** d'emploi cadres

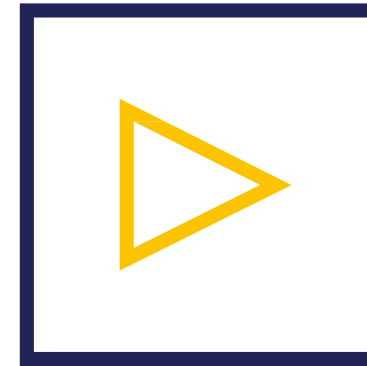


04.

Recruter

Diffuser des offres d'emploi

- **Diffuser une offre** d'emploi, d'alternance ou de stage
- **Confier la rédaction des offres** d'emploi à des experts (service Aide à la Rédaction d'Offres)
- **Apprendre à rédiger une offre d'emploi** attractive & sélective



Rechercher **des profils**

■ **312 000 CV**

■ **46 fonctions**

■ **111 familles**

■ **450 métiers**



Rechercher des profils

- Déléguer la présélection de candidats d'emploi à des experts (service Sourcing +)
- Apprendre à rechercher des profils sur les réseaux sociaux
- Trouver des profils dans la profilthèque

The screenshot displays a recruitment platform interface. On the left, a sidebar contains various filters: 'Langue parlée' (English, German, Spanish, Chinese, etc.), 'Fonctions' (Commercial Marketing, Administrative, etc.), 'Secteur d'activité' (IT, Finance, etc.), 'Niveau de formation' (Bachelor, Master, etc.), 'Degré de mise à jour' (Updated, etc.), 'Statut du candidat' (Available, etc.), and 'Compétence' (Languages, etc.). The main area shows three candidate profiles. The first profile is for a 'DAF / RAF' with 10 years of experience, located in France, with a salary of 50k-60k and availability in 3-6 months. The second profile is for a 'Chef de projet MOE / MOA - Scrum Master certifié - Facilitateur - CSM' with 10 years of experience, located in France, with a salary of 70k-75k and availability in 3-6 months. The third profile is for a 'Consultant' with 5 years of experience, located in France, with a salary of 30k-40k and availability in 3 months. Each profile includes a brief description of their experience and a list of competencies.

Rencontrer des talents : les Apec Connect

- Participer à des opérations de recrutement clé en main

- Le principe :

- ▮ Rencontrer à l'occasion d'un job dating des candidats présélectionnés par l'Apec, dont les compétences correspondent au poste à pourvoir

- ▮ Développer sa marque employeur auprès de ses candidats cible en présentant son entreprise et ses projets.

- ▮ ½ journée : 1 table ronde + 1 job dating



05.

Attirer des candidats

Développer son attractivité : les diagnostics recrutement

- Définir sa stratégie de recrutement
- Apprendre à définir et à construire ses atouts employeur
- Faire auditer son process de recrutement
- Co-construire son parcours d'intégration



Connaître la réalité du marché de l'emploi cadre



**Merci pour
votre attention**



mickael.evrard@apec.fr

06.66.51.18.17.

www.apec.fr