



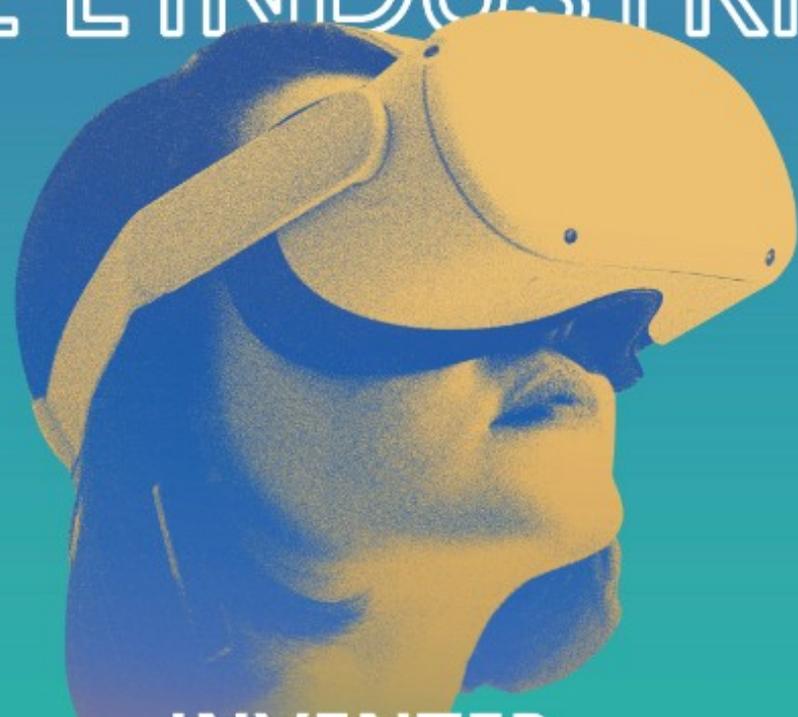
**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



22-28 NOVEMBRE 2021

LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE



**INVENTER
UN AVENIR DURABLE**

Plusieurs milliers d'événements partout en France :
visites d'entreprises et d'écoles, job dating, ateliers, conférences...

  #semaineindustrie • semaine-industrie.gouv.fr

La 10^{ème} édition de la semaine de l'industrie se déroulera dans la région des Hauts-de-France du 22 au 28 novembre 2021. Cette année, la semaine est consacrée au thème « inventer un avenir durable ». Plus de 265 événements sont organisés dans la région pour promouvoir l'industrie, ses métiers et ses opportunités en matière d'emploi.

L'événement de lancement

Le lancement de la semaine de l'industrie en région aura lieu le **vendredi 19 novembre à 10h30**, au sein de l'entreprise Peignage Dumortier à Tourcoing (Nord), en présence de Serge Bouffange, directeur régional adjoint de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), représentant le préfet de région, et en présence des partenaires locaux.

La semaine de l'industrie sur Internet

Le site www.semaine-industrie.gouv.fr donne toutes les informations utiles (actualités, carte des événements en région, informations de fond sur le secteur de l'industrie et ses filières, vidéos présentant les métiers industriels, offres d'emploi...).

LA 10^{ème} ÉDITION DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Quel est l'objectif ?

L'objectif de la semaine de l'industrie est de **renforcer l'attractivité du secteur de l'industrie** et de ses métiers, particulièrement auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi, à travers des événements organisés sur tout le territoire par une pluralité d'acteurs (entreprises, associations, chambres consulaires ...).

Quelle est la thématique choisie ?

La 10^{ème} édition de la semaine porte sur le **thème « inventer un avenir durable »**. Il permet d'illustrer et de valoriser l'engagement des acteurs industriels et des partenaires de l'événement dans la **transition écologique, numérique, l'économie circulaire** et le « **Fabriqué en France** ». Il met également l'accent sur les initiatives visant à renforcer la mixité des métiers et la sensibilisation des jeunes filles aux carrières industrielles.

Quels sont les publics cibles ?

- **le grand public**, pour informer sur le secteur industriel français et sur ses métiers ;
- **les jeunes et leurs familles** pour faire évoluer les représentations, souvent erronées, des métiers de l'industrie, notamment lors des choix d'orientation professionnelle et, à terme, dynamiser les recrutements dans ces secteurs d'activité ;
- **les demandeurs d'emploi**, pour susciter de nouvelles carrières.

Quels types d'événements sont organisés ?

Dans le contexte actuel de crise sanitaire, les actions à distance sont privilégiées : chats, visites virtuelles, portes ouvertes, forums des métiers, web-conférences, interventions en classe, *job dating*...

LES TEMPS FORTS EN RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

Plus de 265 événements sont organisés en Hauts-de-France (plus de 2500 dans toute la France) : journées portes ouvertes, forums des métiers, ateliers pédagogiques, rencontres entre des demandeurs d'emploi et des entreprises, visite d'entreprises par des scolaires...

1. Lancement de la semaine de l'industrie dans la région

L'événement de lancement de la semaine de l'industrie en région aura lieu **le vendredi 19 novembre à 10h30, au sein de l'entreprise Peignage Dumortier à Tourcoing (Nord)**, en présence de Serge Bouffange, directeur régional adjoint de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), représentant le préfet de région, et des partenaires locaux.



Peignage Dumortier : une entreprise centenaire qui a su s'adapter aux évolutions économiques et sociétales

L'entreprise Peignage Dumortier fête cette année son 125^{ème} anniversaire. Spécialisée dans les procédés de préparation à la filature des fibres synthétiques et naturelles, l'entreprise est située à Tourcoing (Nord). Avec un chiffre d'affaires annuel de l'ordre de 3,52 M€ en 2020, elle emploie actuellement 67 personnes.

L'activité de Peignage Dumortier se concentre principalement sur la fabrication des rubans par cardage, étirage et peignage des fibres brutes. Les marchés de l'entreprise sont variés : tissus techniques, habillement, ameublement...

Durement frappée par la crise de 2008 et le plan de redressement judiciaire puis de continuation qui ont suivi, Peignage Dumortier a bien failli disparaître. L'entreprise a été reprise en 2018 par Cédric Auplat, qui a été séduit par son savoir-faire unique, par sa dimension internationale et par son approche innovante. Pour l'entreprise, cette reprise marque le début d'un véritable renouveau et d'une nouvelle transformation.

Une entreprise lauréate du plan de relance pour son projet Peignage 4.0

Peignage Dumortier a été lauréate du plan de relance sur l'appel à projets « secteurs industriels stratégiques » pour son projet Peignage 4.0.

Il s'agit d'un important projet de 3,5M€ qui porte sur le développement de ses capacités de

production : adaptation et modernisation de ses outils de cardage / peignage pour assurer la première transformation de fibres synthétiques (par exemple, méta-aramide, utile pour la gendarmerie, l'armée et les sapeurs-pompiers) et naturelles (lin, chanvre, laine).

La réalisation du projet doit permettre une augmentation très sensible du chiffre d'affaires de l'entreprise d'ici 2025 : de 3,52 M€ en 2020 à 6,5 M€ en 2025.

L'impact du projet sera également notable sur l'emploi : Peignage Dumortier envisage le recrutement de 37 salariés d'ici 2025. Il s'agit d'un symbole fort de réindustrialisation dans un territoire qui fut autrefois particulièrement marqué par l'industrie textile (bassin d'emploi de Roubaix – Tourcoing).

Pour plus d'informations, le site Internet de l'entreprise : <https://peignagedumortier.fr/>

2. Remise du « prix de l'État » aux trophées de l'industrie

La cérémonie des trophées de l'industrie, organisée par la société industrielle du Nord de France (SINF), a lieu le **18 novembre 2021 à 17h00 à la Cité des échanges à Marcq-en-Baroeul.**

Pour la troisième fois, l'État, représenté par la direction régionale adjoint de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), remet un « prix de l'État » aux trophées de l'industrie.

La **société BRM Industrie, située à Creil (Oise)**, est cette année mise à l'honneur.



L'entreprise BRM Industrie, qui emploie 80 salariés, conçoit et fabrique des harnais (faisceaux) et des ensembles électriques pour des applications automobiles depuis 50 ans. Cette expertise du câblage électrique automobile est reconnue chez les constructeurs français tels que Renault, Peugeot et Citroën, au travers de leurs entités compétition et prototypage.

BRM a aussi un savoir-faire en matière de conception d'architectures électriques innovantes « e-mobility » la place comme un partenaire privilégié des constructeurs de bus 100% électrique.

Le projet « BRM une industrie responsable et durable – destination 2030 »

Ce projet a été sélectionné par l'État en novembre 2020 à travers l'appel à projets « modernisation des entreprises de la filière automobile » du plan de relance.

Il a pour objectifs de permettre à BRM Industrie de se développer dans le secteur de la « e-mobility », de moderniser ses outils de conception et de production en prenant modèle sur les briques technologiques de l'industrie du futur et de développer une unité de recyclage permettant de réutiliser des composants à travers le process « BRM Recycling ». C'est un axe fondamental de la réduction de l'empreinte carbone de BRM Industrie.

Cette démarche vise à une plus grande responsabilité sociétale à travers plusieurs actions, de la participation au développement des mobilités décarbonées à l'embauche de 10 salariés dans le cadre du projet « BRM Recycling », dont 6 salariés handicapés issus de l'ESAT de l'Arche à Compiègne.

L'État a choisi cette PME pour son projet, retenu à travers un appel à projets du plan de relance, comportant une forte dimension « responsabilité sociétale des entreprises » (RSE) et tourné vers la mobilité décarbonée.

Pour en savoir plus :

- le site Internet de BRM Industries: <https://www.brm-systems.com/>
- le site Internet de la Société industrielle du Nord de France (SINF), organisateur des Trophées de l'industrie : <http://www.sinf.fr/>
- le site Internet de la Cité des échanges (Marcq-en-Baroeul) : <https://citedesechanges.com/>

3. Pôle emploi mobilisé autour de l'Industrie

Plus de 100 événements sont organisés par les agences Pôle emploi Hauts-de-France afin d'informer les demandeurs d'emploi sur les formations et emplois proposés et accompagner les entreprises dans leur recrutement.

Parmi les actions programmées :

- **22 novembre** à 9h00 – L'agence Pôle emploi de Tourcoing organise une réunion de sensibilisation pour présenter les opportunités d'emploi d'entreprises du secteur (industrie textile, plasturgie, marbrerie). Des visites entreprises et un job dating seront proposés aux demandeurs d'emploi intéressés.
- **23 novembre** à partir de 13h45 – l'agence Pôle emploi de Creil Nogent invite des demandeuses d'emploi à découvrir les métiers de l'industrie lors d'une porte ouverte au sein de l'entreprise Votat à Pont-Sainte-Maxence.
- **24 novembre** à 9h00 et 11h00 – L'agence Pôle emploi de Creil Montataire accueille la société STEM pour une présentation de l'entreprise et des postes recherchés : monteur-câbleur et technicien de maintenance.

- **25 novembre** à partir de 9h00, l'agence Pôle emploi de Calais Saint-Exupéry organise l'opération « Testez votre potentiel à travailler dans l'industrie » afin de faire découvrir le secteur de l'industrie à des demandeurs d'emploi au travers d'exercices de la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ; et présenter cette méthode à des entreprises recrutant actuellement sur le bassin.
- **30 novembre** à partir de 14h00, l'agence Pôle emploi de Laon organise une session d'évaluation avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) pour intégrer une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) en chimie afin d'obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle d'opérateur de fabrication.
- **30 novembre** à partir de 9h30, l'agence Pôle emploi de Péronne-Albert invite des demandeurs d'emploi à découvrir les ateliers de production et logistique de l'entreprise Trocmé-Vallart au Ronssoy. À l'issue de cette visite, il sera donné aux participants la possibilité de venir réaliser une immersion professionnelle afin de découvrir le métier en situation (5 postes à pourvoir d'ici début 2022).

Cette année, Pôle emploi Hauts-de-France organise pour la première fois dans le cadre de la semaine de l'Industrie deux actions en milieu carcéral, à Bapaume et Longuenesse.

4. Bibliothèque de films sur les métiers de l'industrie (BIFIMI)

Le projet de "[bibliothèque de films sur les métiers de l'industrie](#)" (BIFIMI) est une initiative de la DREETS Hauts-de-France pour présenter des vidéos proposées par différents acteurs socio-économiques sur les métiers de l'industrie dans la région et au-delà.

Le projet a obtenu la labellisation « innovation publique » par le ministère de la transformation et de la fonction publiques : <https://www.modernisation.gouv.fr/mois-de-linnovation-publique/bifimi-bibliotheque-de-films-sur-les-metiers-de-lindustrie>

L'INDUSTRIE DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

4^{ème} région industrielle française en termes d'emplois (250 000 salariés, soit plus de 15% des actifs), la région Hauts-de-France fait partie des leaders nationaux dans les filières automobile, ferroviaire, agroalimentaire ou de l'industrie de la santé.

4^{ème} région exportatrice française, elle se classe également 2^{ème} pour l'accueil des investissements étrangers.

Les 7 pôles de compétitivité et les pôles d'excellence structurent le territoire, créent des interactions fortes entre entreprises, laboratoires et centres de formation. Ils ont pour mission d'accélérer la transformation des filières historiques et de valoriser les filières émergentes.

Le tissu économique évolue ainsi entre héritage et modernité. Des secteurs traditionnels, tels que le textile, ont engagé leur mutation par l'innovation à haute valeur ajoutée. D'importants relais de croissance s'affirment dans la nutrition-santé, le numérique, les industries liées à la transition écologique ou le luxe.

L'industrie devient inséparable du tertiaire avec l'apparition de nouveaux comportements et usages : commerce en ligne, économie de la fonctionnalité, co-design et créativité.

Avec un salaire brut moyen supérieur à 2800 €/mois, l'industrie est le secteur économique avec le salaire le plus élevé en Hauts-de-France. Les importantes mutations écologiques et technologiques en cours s'accompagnent de nombreux recrutements et opportunités de carrière.

LES FILIÈRES DE L'INDUSTRIE RÉGIONALE

La filière automobile

1^{ère} filière industrielle régionale avec plus de 50 000 salariés (dont 6 000 dédiés à la R&D), 7 sites constructeurs (Renault, Stellantis, Toyota) et plus de 550 établissements (sous-traitants, fournisseurs, prestataires) travaillant pour la filière, ce qui fait des Hauts-de-France la 1^{ère} région française pour la fabrication de véhicules, boîtes de vitesses, tableaux de bord, sièges et panneaux de portes et la 2^{ème} pour la fabrication de moteurs thermiques. Elle sera prochainement 1^{ère} pour la production de batteries de véhicules électriques, avec les implantations des usines ACC à Douvrin et ENVISION à proximité de Douai.

Depuis 2012, plus de 3,5 milliards d'euros d'investissements ont ainsi été réalisés ou annoncés pour des projets automobiles d'envergure. Au-delà des constructeurs, la région compte un tissu de sous-traitants ayant développé des savoir-faire internationalement reconnus. Elle est également située au cœur de l'industrie automobile européenne : dans un rayon d'environ 300 kilomètres, sont fabriqués la moitié de la production européenne de véhicules et 50 % des modèles premium mondiaux, offrant ainsi de nombreuses opportunités pour nos entreprises.

Le pôle de compétitivité I-TRANS et l'association ARIA (association régionale de l'industrie automobile), notamment, accompagnent les industriels pour leurs projets d'innovation, de développement ou liés à la compétitivité.

La filière agroalimentaire

L'industrie agroalimentaire emploie 37 000 salariés au sein de 1 200 établissements. Les Hauts-de-France se classent 3^{ème} région en termes d'emplois et 1^{ère} en termes d'exportations de produits agroalimentaires (devant la Bretagne). Le secteur doit faire face à la mondialisation des échanges, à l'accroissement de la volatilité des prix agricoles, à la pression des distributeurs et à l'évolution du comportement des consommateurs. Ces enjeux imposent au secteur une grande capacité d'adaptation. L'agroalimentaire régional compte des leaders mondiaux (Bonduelle, Lesaffre, Roquette, Nestlé, McCain, Coca-Cola...) et des TPE/PME qui représentent 70 % des entreprises du secteur.

Les métiers sont diversifiés : la moitié des salariés exercent un métier dans le cœur de filière, 14 % travaillent dans le commerce, 10 % dans la logistique, 7 % dans la mécanique et 7 % dans les services administratifs.

Les pôles de compétitivité CLUBSTER Nutrition Santé Longévité et AQUIMER, ainsi que les associations AGROSPHERES et CERTIA notamment, accompagnent les industriels pour leurs projets d'innovation, de développement ou liés à la compétitivité.

La filière de l'industrie de la santé

La filière de l'industrie de la santé en région Hauts-de-France emploie 32 000 salariés. Elle se compose de 5 secteurs d'activité principaux : biotechnologie/pharmacie, technologies médicales et hospitalières, e-santé, silver économie et services spécialisés. La métropole lilloise abrite le plus grand site hospitalo-universitaire d'Europe, le site d'Eurasanté.

La région est particulièrement active en recherche et développement, avec 80 laboratoires associant 4 000 chercheurs publics et privés, axés sur des thématiques de santé publique d'importance majeure : cancer, maladies cardio-métaboliques, maladies chroniques de l'intestin (MICI), pathologies neuro-dégénératives ou pharmacochimie.

Les pôles de compétitivité CLUBSTER Nutrition Santé Longévité et le groupement d'intérêt économique EURASANTE, notamment, accompagnent le développement des entreprises régionales.

La filière ferroviaire

La région est la première région ferroviaire de France. La filière régionale compte 250 entreprises pour 14 000 emplois. Elle représente 40 % de l'activité industrielle ferroviaire française et une grande diversité d'activités : matériel roulant, infrastructures, signalisation, bureaux de conception, moyens d'essais et maintenance.

Les deux sites qui emploient le plus de salariés sont les sites Alstom à Petite-Forêt et Bombardier (racheté par le groupe Alstom en février 2021) à Crespin. S'est greffé autour d'eux un important tissu d'équipementiers et sous-traitants.

L'Association des Industriels du Ferroviaire (AIF), qui rassemble une centaine d'entreprises de la filière, le pôle de compétitivité I-TRANS et l'Institut de recherche technologique Railenium, notamment, accompagnent le développement des entreprises de la filière.

Contacts presse :

- Préfecture de la région Hauts-de-France – Préfecture du Nord
Service régional de la communication interministérielle
pref-communication@nord.gouv.fr / 03 20 30 52 50

- Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités :
Jérôme Creutz - jerome.creutz@dreets.gouv.fr / 03 20 96 48 06